

Personer med utvecklingsstörning vill ha arbete

FDUV (Förbundet De Utvecklingsstördas Vål r.f.) har startat projektet *Arbete genom samarbete* som finansieras av insamlingen Gemensamt Ansvar 2008. Temat för insamlingen är "Arbete och delaktighet". Inom det inhemska projektet stöds sysselsättning för personer med utvecklingsstörning. Målet med FDUV:s projekt är att förbättra möjligheterna för personer med utvecklingsstörning att få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Det här kan genomföras genom samarbete mellan olika aktörer. I praktiken betyder det att Svenskfinland bildar åtta forum med representanter för kommuner, arbetsgivare, Arbetskraftsbyråer, FPA, Kårkulla samkommun, Yrkesträningsskolan Optima, föräldrar och personer med utvecklingsstörning.

För personer med funktionshinder är det fortfarande svårt att etablera sig på den öppna arbetsmarknaden. Tröskeln för arbetsgivare att anställa personer med funktionshinder är fortfarande hög. Personer med funktionshinder klarar av att göra många arbetsuppgifter, men de kan behöva mera stöd och ha behov av hjälpmedel.

Traditionellt arbetar personer med utvecklingsstörning på arbetscentraler i kommunen eller inom Kårkulla samkommun som sköter servicen för personer med utvecklingsstörning i Svenskfinland. Från arbetscentralen deltar en del i utlokaliserat arbete. För sitt arbete får de anställda en arbetsersättning på ca fem euro per dag. Denna summa täcker inte ens utgifter för lunch. Många personer med utvecklingsstörning lever på sin pension och den lilla arbetsersättning de får. De flesta av dem drömmer om ett arbete med lön. Ett lönearbete ger en upplevelse av jämlikhet.

Det finns många goda exempel på arbete med stöd i Svenskfinland. Arbete med stöd kan kort beskrivas som ett arbete med arbetsavtal på den öppna arbetsmarknaden. Arbete med stöd innebär en noggrann anpassning av arbetsgivarens behov till arbetstagarens individuella förutsättningar. För att ett lönearbete ska lyckas behöver en person med funktionshinder stöd av en arbetskonsulent. För att en arbetsgivare ska våga anställa en person med funktionshinder behövs också en arbetskonsulent som vid behov kan ge stöd och information.

De flesta svenskspråkiga arbetskonsulenter är anställda av Kårkulla samkommun. Endast ett fåtal kommuner har egna arbetskonsulenter. Av projektet "Arbete genom samarbete" har det framkommit att det finns ett stort behov av arbetskonsulenter också för personer med andra funktionshinder än utvecklingsstörning. För att ta till vara de funktionshindrades resurser i arbetslivet vore arbetskonsulenter en bra satsning. Kommunerna kunde vara aktivare när det gäller att anställa arbetskonsulenter och personer med funktionshinder. Det skulle också behövas mera flexibla system när det gäller understöd till dem som anställer personer med funktionshinder.

På många arbetsplatser är det brist på arbetskraft, också på sådana personer som trivs med att göra mindre komplicerade uppgifter. Med bra handledning kan man upptäcka alla personers verkliga resurser på arbetsplatsen. Systemet ska vara förankrat i ett behov av att få ett arbete utfört och arbetet ska vara anpassat till den funktionshindrades begränsningar.

I regeringsprogrammet konstateras att personer med funktionshinder ska beredas möjlighet till sysselsättning och ett eget arbete. I den nya FN-konventionen betonas också rätten till arbete för personer med funktionsnedsättning. Ett samhälle där mångfald råder och alla människors rätt till arbete betonas är ett humanare samhälle för alla.

FDUV:s projekt "Arbete genom samarbete"
Marita Mäenpää, projektledare
Sofia Kullberg, projektkoordinator

Kontaktuppgifter

Marita Mäenpää
FDUV
Vilhelmsbergsgatan 11 C
00500 Helsingfors
(09) 43 42 36 18
040 523 18 46
e-post: marita.maenpaa@fduv.fi

Sofia Kullberg
FDUV
Handelsplanaden 20 A
65100 Vasa
(06) 319 56 55
040 543 45 56
e-post: sofia.kullberg@fduv.fi